

## CHECKLISTE „RECRUITING DER GENERATION Z“

### AUTHENTIZITÄT

- Arbeitgebermarke klar definieren
- Ehrliche und transparente Kommunikation in Stellenanzeigen und Interviews
- Keine übertriebenen Versprechen machen

### TECHNOLOGIE

- Mobile-optimierte Bewerbungsprozesse anbieten
- Nutzung moderner Kommunikationstools (z.B. Video-Interviews, Chatbots)
- Präsenz auf Plattformen, auf denen sich die Generation Z bewegt (z.B. Instagram, TikTok)

### WORK-LIFE-BALANCE

- Flexible Arbeitsmodelle anbieten (z.B. Homeoffice, Gleitzeit) Möglichkeiten zur Selbstgestaltung des Arbeitsumfelds schaffen

### FEEDBACK UND ENTWICKLUNG

- Regelmäßige Feedback-Gespräche führen
- Weiterbildungsmöglichkeiten und Karrierepfade aufzeigen
- Raum für kreative Ideen und Innovationen bieten

### DIVERSITÄT UND INKLUSION

- Aktive Bemühungen um Vielfalt im Team
- Schaffen einer inklusiven Unternehmenskultur
- Sensibilisierung und Schulungen für das bestehende Team

### SINNHAFTHKEIT

- Den höheren Zweck der Arbeit und des Unternehmens kommunizieren
- Möglichkeiten zur Mitgestaltung bieten (z.B. Projekte mit sozialem Impact)

### VERGÜTUNG UND BENEFITS

- Marktgerechte Bezahlung sicherstellen
- Zusätzliche Benefits, die auf die Bedürfnisse der Generation Z zugeschnitten sind (z.B. Mental Health Support, Weiterbildungsbudget)

### SELBSTREFLEXION ALS ARBEITGEBER

- Überprüfen, ob die Erwartungen der Generation Z mit den Unternehmenswerten übereinstimmen
- Bereitschaft zur Anpassung und Weiterentwicklung der Unternehmenskultur

### ENGAGEMENT NACH DER EINSTELLUNG

- Onboarding-Prozess, der die neuen Mitarbeiter willkommen heißt und integriert
- Regelmäßige Check-ins, um den Zufriedenheitsgrad und eventuelle Bedenken zu erörtern

### EXTERNE UNTERSTÜTZUNG

- Bei Unsicherheiten externe Expertise hinzuziehen (z.B. Beratung durch die AVEO Solutions GmbH)
- Fortlaufende Weiterbildung im Recruiting und Employer Branding



**HABEN SIE NOCH FRAGEN?**

KONTAKTIEREN SIE MICH! ICH FREUE MICH VON IHNEN ZU HÖREN.

IHR *Carlos Kleefeld*

**CARLOS KLEEFELD**  
CSO

+49 231 2929 080  
[c.kleefeld@aveo-solutions.com](mailto:c.kleefeld@aveo-solutions.com)